



BACHELOR

CHARGÉ(E) DE RECRUTEMENT ET CONSEILS EN RESSOURCES HUMAINES

Obtention de la certification RNCP N°36500 de Niveau 6

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Conduire des entretiens de recrutement en mobilisant les techniques et outils adaptés
- Assurer le recrutement et l'intégration du personnel
- Maîtriser les aspects administratifs, législatifs et financiers de la formation professionnelle
- Assurer la gestion administrative du personnel

PROGRAMME - BLOCS DE COMPÉTENCES

Participer au déploiement de la stratégie de recrutement

- Analyse d'un besoin en recrutement et rédaction d'une offre d'emploi
- Définition et mise en oeuvre de la stratégie de sourcing

Assurer le recrutement et l'intégration du personnel

- Qualification des candidatures et conduite d'entretiens de recrutement
- Gestion et suivi des candidatures
- Intégration des nouveaux collaborateurs

Accompagner le développement des compétences

- Animation de la démarche qualité de vie au travail
- Elaboration et mise en place du plan de développement des compétences

Assurer la gestion administrative du personnel

- Droit du travail et gestion du personnel
- Gestion de la paie et politique de rémunération

CONDITIONS DE VALIDATION

- Possibilité de validation partielle : non
- Validation des 4 Blocs de compétences

DÉBOUCHÉS PROFESSIONNELS

- Chargé(e) de développement RH
- Chargé(e) de recrutement
- Gestionnaire carrière et paie
- Assistant(e) RH
- Conseiller(ère) en insertion professionnelle
- Consultant(e) en recrutement



CONDITIONS D'ACCÈS ET PRÉ-REQUIS

- ✓ Être titulaire d'un diplôme ou d'un titre de niveau 5 (Bac +2)
- **Sélection** : Sur dossier, entretien de motivation et test.
- **Inscription** : Possibilité de s'inscrire de Janvier à Septembre



MODALITÉS D'ÉVALUATION

- **Évaluations pédagogiques** : épreuves nationales + Contrôle des connaissances
- **Évaluations transversales** : Évaluations professionnelles des compétences métier et comportementales + Auto-évaluation des compétences métier et comportementales
- **Grand Oral**

Conditions d'attribution de la certification professionnelle :

L'attribution de la Certification Professionnelle est décidée par le Jury National de Certification réuni par l'autorité de certification s'il considère que l'apprenant a validé tous les blocs de compétences qui constituent la certification professionnelle.



Durée de la formation
1 an / 555h



3 jours en entreprise
2 jours en CFA



Formation en initiale : 6200€
**Formation en alternance :
gratuite pour l'apprenti +
rémunération**

CERTIFICATION RNCP

Certification professionnelle « Chargé de recrutement et conseils en ressources humaines » enregistrée pour 5 ans au RNCP (Fiche RNCP 36500) sur décision du directeur de France Compétence suite à l'avis de la commission de la certification professionnelle du 01/06/2022, au niveau de qualification 6, avec le code NSF 315 sous l'intitulé « Chargé de recrutement et conseils en ressources humaines » avec effet jusqu'au 01/06/2027, délivré par GROUPE ESCCOT - EFIP, l'organisme certificateur. Cette certification professionnelle est constituée de 4 blocs de compétences. Les blocs de compétences représentent une modalité d'accès modulaire et progressive à la certification, dans le cadre d'un parcours de formation ou d'un processus de VAE, ou d'une combinaison de ces modalités d'accès.

Cette certification professionnelle est inscrite sur la liste des certifications professionnelles RNCP 36500 sous le code diplôme 26X31527.